

**ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ
«ІЮТ КОМПАНІ»**

код ЄДРПОУ 45351684

49000, Україна, Дніпропетровська область, місто Дніпро, проспект Олександра Поля, будинок 104А
+38 (063) 682 34 40, utcom2023@gmail.com

08.05.2025 року

м. Дніпро

НАКАЗ № 11/ОД

Відповідно до Конституції України, Закону України «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні», статті 2¹ Кодексу законів про працю України, а також з метою формування безпечного, інклюзивного та недискримінаційного робочого середовища,

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити Політику інклюзії та різноманіття ТОВ «ІЮТ КОМПАНІ» (далі - Політика), що додається до цього наказу та є його невід'ємною частиною.
2. Ввести Політику в дію з «08» травня 2025 р.
3. Керівникам структурних підрозділів у десятиденний строк з дати набрання чинності цього наказу:
 - ознайомити під підпис усіх працівників із положеннями Політики.
 - забезпечити включення принципів Політики до внутрішніх процедур, посадових інструкцій і програм навчання персоналу.
4. Юридичному відділу забезпечити моніторинг змін законодавства з питань недискримінації та за потреби ініціювати оновлення Політики.
5. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Додаток: Політика інклюзії та різноманіття

Директор



Василь БУТЕНКО



ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ ТОВ «ЮТ КОМПАНІ»
від «08» травня 2025 р. № 11-ОД

Директор

/БУТЕНКО Василь /

(підпис)

ПОЛІТИКА ІНКЛЮЗІЇ ТА РІЗНОМАНІТТЯ

Дата набрання чинності: 08 травня 2025 р.

1. Мета

Ця політика визначає зобов'язання ТОВ «ЮТ КОМПАНІ» створювати робоче середовище, де всі працівники відчують себе цінними, поважаними та мають рівний доступ до можливостей. Ми прагнемо до розвитку середовища, яке визнає цінність різноманіття та сприяє почуттю залученості.

Ми цінуємо інклюзію як ключ до того, щоб кожен працівник мав необхідну підтримку та інструменти для досягнення своїх цілей і повної реалізації свого потенціалу. Інклюзивна культура передбачає рівний доступ до можливостей та розвитку навичок без переваг для окремих осіб або груп.

2. Сфера дії

Ця політика поширюється на всіх працівників, підрядників та зацікавлені сторони, пов'язані з ТОВ «ЮТ КОМПАНІ». Вона встановлює правила поведінки та практики, що підтримують інклюзію на всіх рівнях всередині та поза межами компанії.

3. Заява про політику

ТОВ «ЮТ КОМПАНІ» прагне формувати інклюзивну культуру, яка охоплює різні точки зору. Ми працюємо над усуненням бар'єрів для участі та забезпеченням доступу до можливостей і професійного зростання для всіх співробітників.

Наша позиція відображає довгострокову відданість принципам рівних можливостей у працевлаштуванні, інклюзії, різноманіття, залученості та доступності. Ми глибоко цінуємо різні погляди й активно заохочуємо команди до включення людей із різним досвідом.

Ми прагнемо створювати програми та процеси, що є неупередженими та об'єктивними, щоб надавати рівні можливості на основі заслуг. Наша мета — формування культури, в якій працівники відчують себе в безпеці, цінними та поважаними, мають змогу відкрито спілкуватися, співпрацювати й довіряти. Це сприяє підвищенню задоволеності роботою та продуктивності.

4. Відповідальність

Керівництво: відповідає за прийняття недискримінаційних кадрових рішень, встановлення цілей у сфері інклюзії та різноманіття, просування принципів рівності та зменшення несвідомих упереджень у всіх аспектах управління персоналом.

Керівники структурних підрозділів: впроваджують інклюзивні практики, забезпечують доступ усіх працівників до можливостей кар'єрного розвитку та об'єктивно

оцінюють ефективність співробітників на основі навичок і компетенцій, відкриваючи однакові шляхи для підвищення.

Працівники: поведуться інклюзивно - поважають колег, сприяють представленню різних поглядів і підтримують позитивну культуру.

Кожен працівник зобов'язаний:

- Поважати гідність і різноманітність кожної людини.
- Сприяти створенню інклюзивного середовища без дискримінації, домагань і булінгу.
- Усвідомлювати та зменшувати вплив несвідомих упереджень.

Практикувати усвідомлену інклюзію — активно сприяти рівності, різноманітності та залученості в кожній взаємодії.

5. Процедури

Практики найму:

ТОВ «ЮТ КОМПАНІ» прагне залучати кандидатів з різноманітним досвідом, складати неупереджені описи вакансій та надавати рівний доступ до можливостей для розвитку.

Процес найму має на меті відбір найбільш відповідного кандидата з урахуванням досвіду, знань, навичок і кваліфікації. Заборонено будь-яку дискримінацію, як пряму, так і непряму, на будь-якому етапі процесу найму.

Оголошення про вакансії повинні чітко вказувати вимоги до кандидатів — знання, досвід і навички. Відбір ґрунтується на об'єктивних критеріях, здібностях і відповідності.

Доступність для кандидатів з особливими потребами буде врахована під час організації процесу найму. Ми забезпечимо відповідні умови для людей з інвалідністю, щоб гарантувати їм рівний доступ до наших послуг і працевлаштування.

6. Принципи

ТОВ «ЮТ КОМПАНІ» гарантує дотримання законодавства та принципів інклюзії у всіх внутрішніх політиках і практиках.

7. Перегляд і оцінка

Ця політика переглядається щороку для оцінки її ефективності та актуальності. Керівництво та HR-відділ вносять зміни за необхідності відповідно до нашого постійного прагнення підтримувати інклюзивне робоче середовище та досягати поставлених цілей.